

Super 
FUTUR

Stage d'été ou job d'été

étapes-clé pour en
faire un succès !

L'ORIENTATION ON EN PARLE ?

Préparez son arrivée

- ➕ Kit d'accueil et guide pratique : règles internes, horaires, pauses, repas, etc.
- ➕ Présentation préalable à vos équipes.



Choisissez le bon tuteur



- Désignez un tuteur qualifié : disponible, pédagogue, expert de son métier.
- Responsable du suivi, de l'encadrement et de la motivation du stagiaire.



Missions claires, résultats garantis



- + Missions précises et adaptées au niveau d'expérience du jeune.
- + Objectifs explicites pour qu'il se sente utile et valorisé.



Équipez-le bien



- + Anticipez les besoins matériels :
Bureau, ordinateur, outils spécifiques, équipements de sécurité...
- + Veillez à des conditions matérielles optimales pour une expérience réussie.



Gardez le contact



- ⊕ Encouragez la communication et la prise d'initiative.
- ⊕ Réorientez les missions si nécessaire pour assurer leur pertinence.



Impliquez -le dans votre quotidien



- + Faites-lui partager la vie de l'entreprise : réunions, échanges informels, événements internes...
- + Permettez-lui de découvrir pleinement votre culture d'entreprise.



Débriefez ensemble

- Préparez un bilan de fin de stage : échangez ouvertement sur l'expérience vécue.
- Valorisez le feedback du stagiaire : son regard neuf est précieux !



Ce qui compte ?

**Un stagiaire, c'est peut-être
un futur employé.**

Un bon stage/job d'été, c'est un ticket
gagnant pour le futur.

Vous pouvez vous apporter
beaucoup mutuellement.

L'ORIENTATION ON EN PARLE ?

www.superfutur.fr